Приложение№2

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ «СОШ №4

СТ.ЗЕЛЕНЧУКСКОЙ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.М.Яковлева

Положение

по определению и установлению размеров окладов (должностных окла­дов) работников МКОУ «СОШ №4 СТ.ЗЕЛЕНЧУКСКОЙ» по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих

1.Положение по определению окладов (должностных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников МКОУ "СОШ №4 СТ.ЗЕЛЕНЧУКСКОЙ» по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих (далее - Положение) разработано в соответствии постановлением Правительства Карачаево-Черкесской Республики от 23 января 2009 года № 11 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских бюджетных учреждений и органов государственной власти Карачаево-Черкесской Республики, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников республиканских государственных учреждении».

2.Настоящее Положение является основой для определения окладов (должно­стных окладов) и установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) при разработке и утверждении: примерных положений о системах оплаты труда работников соответствующих учреждений по видам экономической деятельности, условий оплаты труда работающих в МКОУ «СОШ №4 СТ.ЗЕЛЕНЧУКСКОЙ» (включая размеры окладов (тарифных ставок), а также порядка и условий выплат компенсационного характера и порядка, условий и размеров выплат стимулирующего характера.

3.Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим, профессиональным квалификационным группам рекомендуется устанавливать с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и не ниже действующих на период введения новых систем оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, республиканских государственных учреждении. Затем на основе расчетов по объемам имеющегося бюджетного финансирова­ния может производиться корректировка указанных величин в сторону их повышения

4. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

5.Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификаци­ям группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

6.Положение включает в себя минимальные размеры окладов (должностных окдадов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих» согласно таблице 1,

по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» согласно таблице 2.